



**BLENDED WORKFORCE
OF HUMAN & MACHINE IN**

**DRIVING EMPLOYEE
ENGAGEMENT**

Eligibility Form



THE AWARD PROCESS

Berbagai studi menunjukkan pengaruh positif *Employee Engagement* dalam meningkatkan produktivitas, kepuasan pelanggan, dan pencapaian tujuan-tujuan organisasi. Hal ini menjadi landasan betapa penting setiap organisasi secara periodik mengukur dan menetapkan strategi *employee engagement* yang tepat.

Di era transformasi digital yang bergerak masif, adopsi teknologi dan kecerdasan buatan (AI) di tempat kerja telah menciptakan pergeseran fundamental yang tak terelakkan.

**“ Harvard Business Review
memprediksi bahwa pada tahun
2026, dampak AI terhadap
kesejahteraan mental karyawan—
seperti kelelahan digital (*digital
burnout*) dan beban kognitif
berlebih—akan menjadi masalah
yang sangat mendesak.”**

Fokus dunia usaha kini tidak boleh lagi sekadar pada seberapa canggih teknologi yang digunakan, melainkan pada bagaimana dampak teknologi tersebut terhadap manusia sebagai penggerak utama bisnis. Kita telah memasuki era **“Blended Workforce”**, di mana organisasi dituntut secara krusial untuk merancang ulang pola kerjanya agar manusia dan mesin (termasuk di antaranya AI) dapat berkolaborasi secara sinergis dan saling melengkapi.

Kolaborasi dinamis antara manusia dan mesin ini memiliki hubungan yang sangat erat dan kuat terhadap tingkat keterlekatan pegawai (*employee engagement*). Ketika mesin digunakan untuk mengambil alih tugas-tugas administratif dan repetitif, karyawan akan terbebas dari pekerjaan yang menjemukan dan dapat mendedikasikan potensinya untuk pekerjaan bernilai tinggi seperti penyusunan strategi, kreativitas kompleks, dan empati antarmanusia.

Pendekatan radikal yang transparan tentang bagaimana mesin digunakan dalam organisasi akan menghapus kecemasan pegawai dan mengubahnya menjadi rasa aman secara psikologis (*Psychological Safety*), yang secara langsung akan meroketkan komitmen serta loyalitas karyawan terhadap perusahaan

WE BRING YOU **GOOD NEWS!**

Kami secara konsisten terus mengadakan *event* Stellar Workplace Award® dan sukses menjalankannya setiap tahun mulai dari tahun 2016 hingga 2025.

Kontan Business & Investment Media bersama PT GML Performance Consulting Kembali mengadakan award tahunan tersebut di tahun 2025 ini dengan dua aspek besar pengukuran:

**Employee
Engagement**

**Blended
Workforce
of Human
& Machine**



WHY STELLAR WORKPLACE AWARD®?

- **Dijalankan lembaga independent dan kredibel yang berpengalaman.** Kontan Business & Investment Media bersama GML Performance Consulting sebagai penyelenggara.
- **Melibatkan tokoh Nasional yang kredibel.** Penjurian melibatkan tokoh SDM / HR Nasional dari berbagai segmen (Pemerintahan, BUMN, maupun Swasta) baik praktisi, akademisi, maupun pengambil kebijakan.
- **Keterlibatan tidak berbayar.** Partisipasi dalam kegiatan ini tidak akan dikenakan biaya alias gratis.
- **Mendapat gambaran tingkat *Employee Engagement* dan kesiapan penerapan *Blended Workforce* di sebuah organisasi.** Organisasi Anda akan mendapatkan gambaran komprehensif terkait indeks employee engagement serta mengukur sejauh mana lingkungan kerja Anda berhasil memfasilitasi kolaborasi yang sinergis antara manusia dan mesin (AI)
- **Berpeluang menjadi pemenang Award.** Organisasi Anda berkesempatan untuk memenangkan Stellar Workplace Award® 2026 yang sekaligus dapat berguna sebagai branding perusahaan.



STELLAR WORKPLACE AWARD RATIONALE

Why Was the Award Established?

Di era disrupsi teknologi yang masif, adopsi Kecerdasan Buatan di tempat kerja membawa ancaman nyata: kelelahan digital (*digital burnout*) dan beban kognitif yang memicu kecemasan pegawai akan masa depannya. Jika diabaikan, kondisi ini akan melumpuhkan keterlekatan pegawai (*employee engagement*), yang sejatinya merupakan mesin penggerak utama produktivitas, kepuasan pelanggan, dan laba perusahaan. Oleh karena itu, urgensi terbesar saat ini bukanlah sekadar seberapa canggih teknologi yang diadopsi, melainkan bagaimana organisasi mampu menyinergikan manusia dan mesin agar saling melengkapi.

Merespons tantangan tersebut sekaligus membawa kabar gembira bagi organisasi anda, Stellar Workplace Award® tahun ini dengan bangga menyelenggarakan event penghargaan tempat kerja terbaik dengan tema **"Blended Workforce of Human & Machine in Driving Employee Engagement"**.

Penghargaan bergengsi ini dirancang secara khusus untuk mengevaluasi, mengidentifikasi, sekaligus memberikan apresiasi tertinggi bagi organisasi pionir yang sukses membangun lingkungan kerja berpusat



Key Driver:
Fulfillment of Physiological, Safety, Belonging, Esteem and Actualization Needs

pada manusia. Ini adalah pembuktian bagi perusahaan yang tidak hanya tangguh beradaptasi dengan teknologi digital, tetapi terbukti tangguh melindungi kesejahteraan pekerjaannya.

Kerangka kerja Stellar Workplace Award tahun ini dirancang khusus untuk mengukur apakah organisasi sudah baik dalam melindungi kapabilitas dan kapasitas *Human Capital* (HC) saat mengadopsi mesin dalam pekerjaan sehari-hari

Blended Workforce Organization Framework

Ekosistem Blended Workforce ini terdiri dari 4 (empat) dimensi utama, yaitu:

Work Optimization:

Sejauh mana kolaborasi antara manusia dan mesin mampu mengoptimalkan beban kerja pegawai, sehingga pegawai dapat mencurahkan energi dan perhatiannya pada pekerjaan yang lebih bermakna dan bernilai.

Agentic Collaboration:

Sejauh mana pegawai dan mesin bekerja secara sinergis sebagai mitra, di mana pegawai percaya mesin berperan aktif mendukung pekerjaan

Psychological Safety & Ethical Trust:

Sejauh mana pegawai merasa aman dan nyaman terhadap kehadiran mesin di lingkungan kerjanya, tanpa rasa cemas akan penggantian peran maupun penyalahgunaan teknologi.

Skills-First Career Vitality:

Sejauh mana kolaborasi antara manusia dan mesin membuka peluang bagi pegawai untuk mengembangkan kompetensi dan karier baru



BENEFIT OF THE AWARD

- Penerima penghargaan Stellar Workplace Award® akan diakui sebagai pemimpin dalam menciptakan nilai tambah bagi perusahaan dan sebagai tempat yang menarik untuk bekerja;
- Sebagaimana dibuktikan oleh berbagai penelitian, pengakuan sebagai tempat yang hebat akan berdampak kuat pada keterlekatan pegawai, pengalaman pelanggan, dan pada akhirnya akan meningkatkan nilai perusahaan di pasar;
- Penerima penghargaan dapat menggunakan penghargaan ini untuk menciptakan citra positif bagi proposisi nilai pegawai untuk menarik talenta-talenta baru;
- Stellar Workplace Award® akan meningkatkan kepercayaan diri dan menarik bagi pegawai di perusahaan maupun talenta di luar perusahaan;
- Logo Stellar Workplace Award® dapat ditempatkan berdampingan dengan logo perusahaan sebagai nilai tambah citra perusahaan (*corporate brand image*)

WHO MAY PARTICIPATE?

Semua organisasi, baik itu perusahaan swasta, BUMN, maupun pemerintah dengan jumlah minimal karyawan sebanyak 100 pegawai. Penghargaan akan dibagi menjadi 3 (tiga) kategori berdasarkan size organisasi yaitu perusahaan dengan skala kecil, menengah, dan besar; serta 3 (tiga) kategori berdasarkan segmen, yaitu Swasta & BUMN, BUMD/ BPD, dan pemerintahan (K/L dan Pemda)

WHO IS INVOLVED WITH THE AWARD PROCESS?

Kontan Business & Investment Media dan GML Performance Consulting sebagai mitra penelitian dari Stellar Workplace Award® 2025, sekaligus melibatkan para pemimpin bisnis, organisasi pemerintahan, dan akademisi yang diakui di Indonesia sebagai anggota tim penilai.

JURY OF STELLAR WORKPLACE AWARD

1. **Prof. Corina D. Riantoputra**
Guru Besar Fakultas Psikologi Universitas Indonesia
2. **Husein Samy**
Country Manager HR IBM Indonesia
3. **Yunus Triyonggo**
Chairman at SC GNIK (Gerakan Nasional Indonesia Kompeten)
4. **Irvandi Ferizal**
Direktur Human Capital PT Bank Maybank Indonesia Tbk
5. **Prof. Firdaus Alamsjah, Ph.D**
CREATES Director of Binus University
6. **Willy Saelan**
Chief Human Capital Officer PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk
7. **Cipta Wahyana**
Managing Director Kontan
8. **Hendrika Yunapritta**
Managing editor Kontan
9. **Agus Soleh**
Chief of Organization Excellence GML Performance Consulting
10. **Suwardi Luis**
CEO of GML Performance Consulting

WHAT DOES AN ORGANIZATION RECEIVE IF IT IS AN AWARD RECIPIENT?

Kategori Stellar Workplace Award® tahun 2026 antara lain:

The Best Stellar Workplace Award

Penghargaan untuk perusahaan dengan program engagement terbaik dan terinovatif berdasarkan penilaian para Juri.

The Best Blended Workforce Implementation

Penghargaan untuk perusahaan yang menjalankan Blended Workforce terbaik berdasarkan semua dimensi dan aspek.

The Best Employee Well-Being

Penghargaan untuk organisasi dengan implementasi employee well-being terbaik dan terinovatif berdasarkan penilaian para Juri untuk setiap kategori.

The Best Stellar Workplace Award for Large Employer

Penghargaan bagi large enterprise yang memiliki indeks engagement tertinggi (commitment & satisfaction).

The Best Stellar Workplace Award for Medium Employer

Penghargaan bagi medium enterprise yang memiliki indeks engagement tertinggi (commitment & satisfaction).

The Best Stellar Workplace Award for Small Employer

Penghargaan bagi small enterprise kecil yang memiliki indeks engagement tertinggi (commitment & satisfaction).

Stellar Workplace Recognition In Employee Commitment

Penghargaan bagi perusahaan yang memiliki indeks commitment yang berada pada kategori high.

Stellar Workplace Recognition In Employee Satisfaction

Penghargaan bagi perusahaan yang memiliki indeks satisfaction yang berada pada kategori high.

HOW DO ORGANIZATIONS APPLY?

Proses penilaian akan dilakukan melalui 5 (lima) yaitu proses seleksi, identifikasi, penilaian, evaluasi, dan pemberian penghargaan:

Penentuan daftar kandidat	APRIL - MEI	Menentukan daftar kandidat berdasarkan analisis data Great Place to Work Index dan analisis data sekunder (Studi terhadap 2000+ investor dan manajer selama 5 tahun).	1
Tahapan registrasi		Para kandidat yang diundang akan diminta melengkapi dokumen persyaratan.	
Pengiriman undangan kepada kandidat terpilih, Pengumpulan formulir kelayakan dan partisipasi	MEI	Kandidat wajib menyerahkan dokumen yang diperlukan (formulir partisipasi dan formulir kelayakan sebelum tanggal 30 Mei 2026)	2
Pelaksanaan survei secara daring	MEI - JUNI	Pelaksanaan engagement survey akan dilakukan oleh masing-masing kandidat secara daring. Setiap perusahaan memiliki waktu selama 2 (dua) minggu sejak pendistribusian survei kepada para pegawai.	3
Pengolahan data hasil survei dan validasi dokumen peserta. Pengumuman pemenang	JULI	Tim Penilai akan melakukan tabulasi dan evaluasi hasil survei serta formulir kelayakan. Tim juri akan melakukan penjadwalan presentasi dari setiap perusahaan untuk memenangkan kategori khusus yang telah ditentukan. Panitia award akan mengeluarkan pengumuman resmi kepada seluruh perusahaan terkait award yang akan didapatkan.	4
			5
AGUSTUS Acara seremonial para pemenang penerima Stellar Workplace Award® dan akan diliput oleh berbagai media yang salah satunya adalah dari Harian Kontan.			

Apakah proses penjurian dan informasi yang diberikan akan terbuka untuk umum?

Identitas seluruh peserta bersifat rahasia kecuali perusahaan tersebut terpilih sebagai penerima penghargaan. Informasi yang telah diberikan oleh peserta akan diperlakukan secara rahasia. Materi yang telah dikirimkan menjadi properti dari Komite Stellar Workplace Award®.

WHAT PREPARATIONS ARE REQUIRED?

Perusahaan yang ingin mengikuti seluruh rangkaian Stellar Workplace Award® ini diharapkan untuk mempersiapkan:



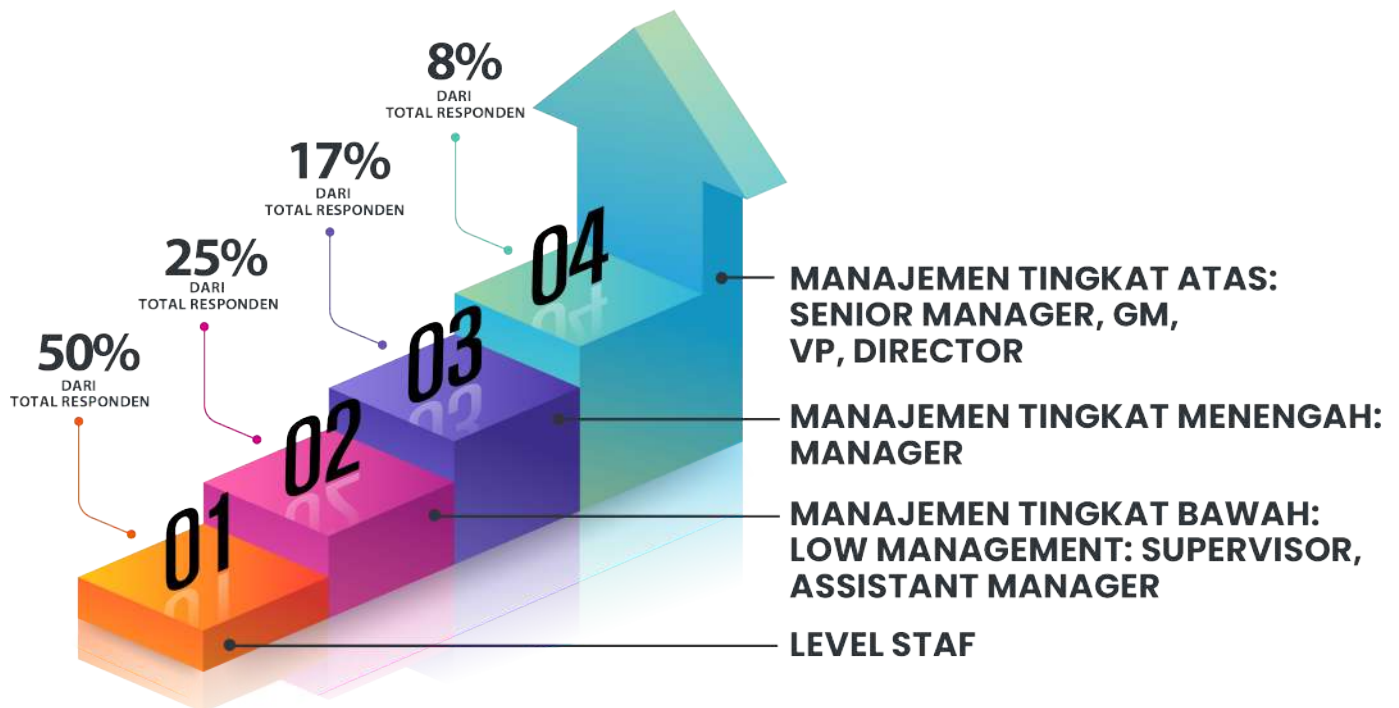
1. Mengisi formulir *participant eligibility form* yang telah disediakan formatnya di bawah ini.
2. Mempersiapkan kelompok sample pegawai yang akan menjadi responden dalam pengisian survei. Persyaratan responden (berkaitan dengan jumlah minimum, level, dll) dapat dilihat pada format yang juga telah disediakan di halaman selanjutnya.
3. Memberikan data pegawai yang menjadi responden sesuai dengan *timeline* yang telah ditentukan oleh panitia Stellar.
4. Perusahaan memberikan himbauan/sosialisasi kepada seluruh pegawai yang menjadi responden untuk menyediakan waktu agar seluruh survei dapat diselesaikan sesegera mungkin setelah panitia Stellar mengirimkan link ke *email* masing-masing responden.
5. Perusahaan mempersiapkan sebuah materi presentasi dalam format Power Point/ pptx. dan dikirimkan kepada panitia Stellar pada periode tanggal tertentu. Materi presentasi mencakup:
 - a. Program-program unggulan yang dimiliki oleh Perusahaan untuk mendorong tingkat *engagement* / keterlekatan pegawai
 - b. System/aplikasi digital yang telah diterapkan di internal Perusahaan untuk mendukung percepatan internal proses dan/atau pengambilan keputusan yang terkait dengan kepegawaian, termasuk juga aplikasi digital yang dirasakan berperan untuk meningkatkan *engagement* seluruh pegawai.
 - c. Program dan strategi yang dilakukan untuk mewujudkan lingkungan kerja yang proaktif dalam merespon peluang dan tantangan masa depan.

INFORMASI PERUSAHAAN	
A. Nama Perusahaan	
B. Besaran organisasi (Jumlah karyawan* dan lokasi, jumlah cabang), anggaran pendapatan tahunan, latar belakang dan sejarah berdiri perusahaan	
C. Nomor Telepon Perusahaan	
D. Alamat Perusahaan	
E. Email	
F. Nama penanggungjawab (pihak yang dapat dihubungi untuk koordinasi terkait kegiatan survei)	
G. Jabatan penanggungjawab (PIC)	
H. Nomor telepon penanggungjawab (PIC)	

PARTICIPANT ELIGIBILITY FORM

2026 STELLAR WORKPLACE AWARD

Responden dari setiap organisasi harus berasal dari 4 (empat) tingkat jabatan:



Organisasi dengan jumlah karyawan lebih dari **1,000 karyawan**, mohon untuk mengikutsertakan setidaknya **300 responden**.
Organisasi dengan jumlah karyawan sebanyak **250 – 999 karyawan**, mohon untuk mengikutsertakan setidaknya **150 responden**.
Organisasi dengan jumlah karyawan kurang dari **250 karyawan**, mohon untuk mengikutsertakan setidaknya **75 responden**.

NAMA KARYAWAN	JABATAN	DIVISI	MASA KERJA	TAHUN LAHIR	LEVEL	E-MAIL PERUSAHAAN

Dengan ini saya setuju atas syarat dan ketentuan dari Stellar Workplace Award® dan akan memberikan dokumen yang dipersyaratkan.

Alamat Pengiriman dan Informasi Lebih Lanjut :
STELLAR WORKPLACE AWARD Research Office
GRAHA GML

Artha Gading Niaga 4th Floor, Blok B No. 24-25
Jl. Bulevar Artha Gading, Kelapa Gading Barat, Jakarta 14240
Phone: 021-4585 0861/451 5718(hunting)
Fax: 021-451 5719

Contact Person: Handi
+62 812-2626-0245
Email: handi@qubisa.com

Past Winner



All Winners Top 5 Best Stellar Workplace Award in Large-Size Organizations Category



All Winners Top 10 Organizations with Best Future-Ready Workplace Program



Pemerintah Provinsi Bali - Winner Excellent Innovation in Government Workplace Design



PTPN IV - Winner Excellent Transformation Company toward Future Ready Workplace



BPJS Kesehatan - Winner Best Stellar Workplace Award in Government Sector



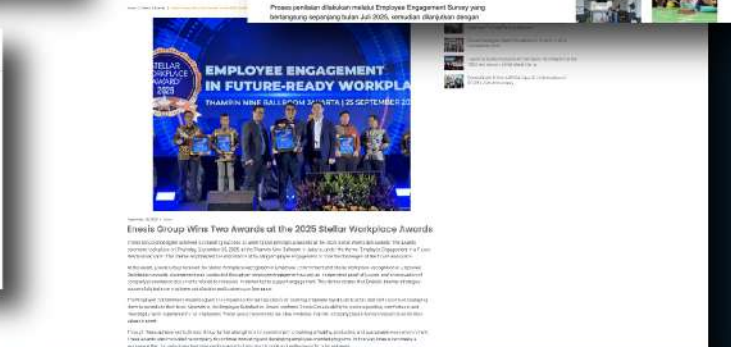
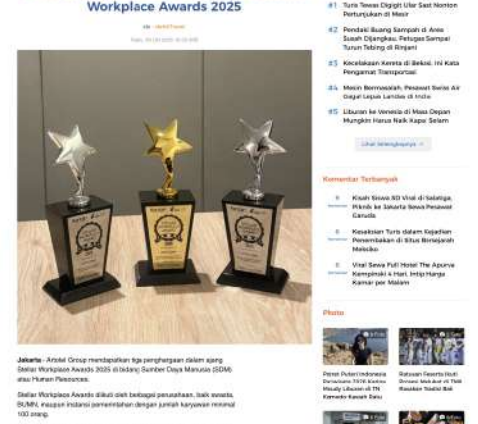
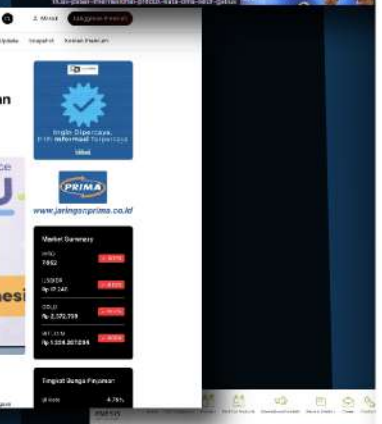
Bank Central Asia - Winner Best of the Best Company in Stellar Workplace Award 2025



All Winners Top 5 Companies with Most Innovative Well-Being Program



Publikasi



The logo is a circular seal with a gold, scalloped border. Inside the seal, the text "STELLAR WORKPLACE AWARD® 2026" is written in white, bold, sans-serif capital letters. Below the seal, there is a gold ribbon banner with five gold stars of varying sizes.

**STELLAR
WORKPLACE
AWARD®
2026**

Contact Person:

**Handi
0812 2626 0245
email: handi@qubisa.com**